

宜新公司 113 年度員工福利措施、退休制度及權益維護措施

| 項目 | 內容 |
|------------------------|---|
| <p>員工福利政策</p> | <p>1. 員工福利措施</p> <p>(1) 公司提供之福利措施 員工之婚、喪、生育及因公受傷予以各項補助、生日及年節禮金、成績優秀子女獎學金，辦理年度員工健康檢查、語文進修課程、定期員工旅遊活動、尾牙聚餐摸彩，以調劑員工身心並加強員工間之聯誼。</p> <p>(2) 職工福利委員會 本公司已依職工福利金條例成立職工福利委員會，統籌各項職工福利，按季召開職工福利委員會議，每年度編列預算及規劃福利措施。</p> <p>(3) 113 年度本公司員工福利執行情形：生日禮金請領為 110,000 元/110 人、婚喪喜慶請領為 38,000 元/12 人、旅遊補助請領為 0 元/0 人、獎學金請領為 46,000 元/23 人、其他福利請領為 810,000 元/114 人。員工福利金平均數為 8,807 元/人。</p> <p>2. 員工進修、訓練 本公司針對新進員工給予職前訓練，幫助新進人員早日熟悉工作環境並及早進入狀況，另外依員工之工作需求，再配合員工的專長培養專業知識及技能，使其發揮職能，以提高員工之工作績效。</p> <p>3. 員工退休制度與其實施情形 為使本公司員工在職時能安心工作，並維護其退休後生活，本公司全體員工均適用勞退新制，本公司係依據勞工退休金條例及相關規定辦理。每月依個人薪資提繳 6% 存入勞保局勞工退休金專戶，若勞工有自願提繳者亦依其自願提繳申請書(提繳率上限 6%) 將其提繳金額存入相同帳戶中，並依退休金條例之規定辦理退休相關事宜。</p> |
| <p>員工權益維護措施</p> | <p>本公司訂有工作規則及各種管理規章制度，內容明訂員工權利義務及福利項目，以維護員工權益。</p> <p>有關員工人身安全及工作環境的保護措施，本公司執行狀況概述如下：</p> <p>(1) 本公司定期檢測消防設備。</p> <p>(2) 本公司有專人定期檢查相關公共安衛事項，並定期對員工宣導環安衛事項。</p> <p>(3) 本公司定期安排員工身體健康檢查。</p> <p>(4) 重大疫情期間，本公司每日檢測員工體溫，並視疫情狀況調整員工辦公情況。</p> <p>(5) 建立兩性平等職場，本公司提供同仁家庭照顧假、生理假、娩假、陪產假等。</p> <p>113 年度員工意見箱及電子郵件信箱共接獲 0 件意見反應。</p> |

| | |
|----------------------------------|--|
| <p>勞資糾紛情形</p> | <p>本公司之各項規定皆依勞動基準法為遵循準則，並秉持「勞資一體」之理念，著重合理化、人性化的管理，建立順暢之溝通管道，維持勞資雙方良好關係，共同創造生產力，分享利潤，建立穩定和諧的勞資關係。本公司以 mail 提供檢舉申訴管道，由高階主管指派專人負責處理檢舉調查、保密及保護檢舉人相關措施。</p> <p>113 年度無勞資糾紛情形發生。</p> |
| <p>履行社會責任</p> | <p>本公司遵守國家相關法規，支持並尊重國際相關勞動人權規範，參考包含國際勞動公約、聯合國世界人權宣言等規範，制訂合乎商業倫理、環境、社會議題、人權及其他公共政策。本公司人力資源政策禁止各種形式的強迫勞動及歧視，無性別、種族、社經階級、年齡、婚姻與家庭狀況等差別待遇，以落實就業、雇用條件、薪酬、福利、訓練、考評與升遷機會之平等及公允。</p> <p>113 年度本公司辦理履行社會責任工作事項，包括編製完成 112 年度溫室氣體盤查報告書，致力於能源使用效率及降低碳排放量。</p> <p>本公司 113 年度捐款新台幣 20,000 元予警友會、10,000 元予中庄發展協會，協助社區發展。</p> |
| <p>較前一年具體提升員工福利或權益之措施</p> | <p>依績效調升員工平均薪資。</p> <p>其他福利請領為 810,000 元/114 人，較前一年 709,760 元/131 人增加。</p> |

平均員工薪資調整情形

| 2024 預計 調薪% | 備註 | 2023 實際 調薪% | 備註 | 非經理人員 工調薪% | 備註 | 經理人員 工調薪% | 備註 |
|------------------|---------------------------------------|------------------|-----------------------|---------------|-----------------------|------------------|--------------------------------|
| 2.0 % ~ 3.2 % | 本公司已於 114 年 1 月起員工實際平均調薪幅度約在 2%-3.15% | 3.1 % ~ 3.1 % | 本公司 113 年度實施輪三班作業員之調薪 | 3.1 % ~ 3.1 % | 本公司 113 年度實施輪三班作業員之調薪 | 0.0 % ~ 0.0 % | 本公司 113 年度經理人員工並無調薪計劃，實際也沒有調薪。 |

新進員工之平均起薪金額(元，註 4)

| 碩士及以上 | 大專校院 | 高中及以下 | 備註 |
|-------|------|-------|--|
| 無 | 無 | 無 | 113 年度無正式聘僱之社會新鮮人(無工作經驗之初任人員)。本公司新進員工(社會新鮮人)起薪標準，高中以下為 30,000 至 32,000 元，大專校院為 33,000 至 35,000 元以上，碩士及以上為 38,000 元以上 |