

113 年度宜新公司「董事會績效評估」結果

一、113年度董事會績效評估結果於114年3月11日提報董事會。

二、「董事會議事單位自行評量」平均得分為4.8分，表現接近極優。「董事會成員自評」平均為4.8分，表現接近極優。(滿分為5分)「功能性委員(審計委員會)績效考核自評」平均為4.9分，表現接近極優。「功能性委員(薪資報酬委員會)績效考核自評」平均為4.8分，表現接近極優。(滿分為5分)(114年第1次董事會114/3/11日)

評估週期	評估期間	評估範圍	評估方式	評估內容
每年執行一次	起：113年1月1日 迄：113年12月31日	董事會	董事會內部自評	董事會績效評估：對公司營運之參與程度、提升董事會決策品質、董事會組成與結構、董事之選任及持續進修、內部控制。
每年執行一次	起：113年1月1日 迄：113年12月31日	個別董事成員	董事自評	董事成員績效評估：公司目標與任務之掌握、董事職責、對公司營運之參與程度、內部關係經營與溝通、董事之專業及持續進修、內部控制。
每年執行一次	起：113年1月1日 迄：113年12月31日	功能性委員(審計委員會)	同儕評估	功能性委員會績效評估：對公司營運之參與程度、功能性委員會職責認知、提升功能性委員會決策品質、功能性委員會組成及成員選任、內部控制。
每年執行一次	起：113年1月1日 迄：113年12月31日	功能性委員(薪資報酬委員會)	同儕評估	功能性委員會績效評估：對公司營運之參與程度、功能性委員會職責認知、提升功能性委員會決策品質、功能性委員會組成及成員選任、內部控制。