

# 宜新實業股份有限公司

## 113 年度職場多元化或推動性別平等政策及具體情形

### 性別平等及多元化

本公司致力於提供員工具尊嚴、安全的工作環境，我們落實僱用多樣性、薪酬與升遷機會的公平性，確保員工不會因種族、性別、宗教信仰、年齡、政治傾向及其他受適用法規保護的任何其他狀況而遭受歧視、騷擾或不平等的待遇。

我們重視員工多元性，進用身心障礙員工，目前雇用人數有 4 位。

### 員工族別指標

類別	占全體員工比例(%)	占管理職級比例(%)
中華民國籍	77	100
外國籍	23	0

### 女性多元化指標

指標	百分比(%)
女性佔總員工 (%)	45
女性佔所有主管 (%)	0
女性佔基層主管 (%)	0

### 其它多元化指標

類別	百分比 (%)	
身心障礙人士	2.6	
全體員工	按年齡分群：<30 歲	20
	按年齡分群：30~50 歲	53
	按年齡分群：>50 歲	27
	總計	100

### 薪酬平等

本公司設有「薪資報酬委員會」，提供員工具競爭力的薪酬，用透明平等的薪酬政策，將企業營運績效回饋予員工。針對同一職別之基層專員，進用人員待遇皆相同，另針對具相關專業及工作經驗之人員，則按錄取者的學經歷、專長及證照等核定待遇，不會因性別或族群而有所差異。